



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-एम.एच.-अ.-07112023-249943  
CG-MH-E-07112023-249943

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4  
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 751]  
No. 751]

नई दिल्ली, मंगलवार, नवम्बर 7, 2023/कार्तिक 16, 1945  
NEW DELHI, TUESDAY, NOVEMBER 7, 2023/KARTIKA 16, 1945

बैंक ऑफ़ बड़ौदा

(मानव संसाधन विभाग)

(बड़ौदा कॉर्पोरेट सेंटर, मुंबई)

अधिसूचना

मुंबई, 18 अक्टूबर, 2023

एफ. नं. एचओ:एचआरएम:पीईएन:115:3263 (ई).—बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5) की धारा 19 की उप-धारा (1) व उप-धारा (2) के खंड (एफ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बैंक ऑफ़ बड़ौदा का निदेशक मंडल भारतीय रिज़र्व बैंक से परामर्श कर और केंद्र सरकार की पूर्व अनुमति से एतद्वारा बैंक ऑफ़ बड़ौदा (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995 में संशोधन करने के लिए आगे निम्नलिखित विनियम बनाता है, यथा: -

- संक्षिप्त नाम एवं प्रारम्भ - (1) इस विनियम को बैंक ऑफ़ बड़ौदा अधिकारी (कर्मचारी) पेंशन (संशोधन), विनियम, 2023 के नाम से जाना जाएगा।  
(2) इस विनियम में जैसा अभिव्यक्त रूप से अन्यथा उपबंधित है उसके सिवाय यह विनियम आधिकारिक राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी माना जाएगा।
- बैंक ऑफ़ बड़ौदा (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995 (इसके पश्चात इन विनियमों के रूप में उल्लिखित) में, विनियमन 27 में, नोट के लिए निम्नलिखित नोट को प्रतिस्थापित किया जाएगा, यथा:-

“नोट 1 : 1 नवंबर, 2012 से पेंशन योजना द्वारा कवर किए गए पारिश्रमिक वेतनमान में स्थायी अंशकालिक कर्मचारियों के संबंध में पेंशन की राशि की गणना के उद्देश्य से, अर्हक सेवा का निर्धारण करने के लिए उनकी वास्तविक सेवा पर विचार किया जाएगा, अनुपातिक पर नहीं।

नोट 2 : पारिश्रमिक वेतनमान में स्थायी अंशकालिक कर्मचारी के रूप में वास्तविक सेवा या अर्हक सेवा की गणना भर्ती या नियुक्ति की तारीख या 1 सितंबर, 1978, जो भी बाद में हो, से की जाएगी।”।

3. उक्त विनियम के विनियमन 36 में, खंड (ई) के पश्चात, निम्नलिखित खंड को शामिल किया जाएगा, यथा:-

“(एफ) अंशकालिक कर्मचारी के अतिरिक्त, जो कर्मचारी नवंबर, 2012 के पहले दिन या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए हैं, उन्हें दो हजार सात सौ पच्चासी रुपये प्रति माह और नवंबर, 2012 के पहले दिन या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए पारिश्रमिक वेतनमान का 1/3 प्राप्त करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में नौ सौ बत्तीस रुपये प्रति माह, पारिश्रमिक वेतनमान का 1/2 प्राप्त करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में एक हजार तीन सौ सत्तानवे रुपये प्रति माह और पारिश्रमिक वेतनमान का 3/4 प्राप्त करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में दो हजार छियानवे रुपये प्रति माह होगा।”।

4. उक्त विनियम के विनियमन 40 में –

(ए) उप विनियम (1) में, –

(i) खंड (बी) में, प्रथम परंतुक के लिए, निम्नलिखित परंतुक को प्रतिस्थापित किया जाएगा, यथा:-

“बशर्ते कि पुत्र या पुत्री (विधवा/ तलाकशुदा सहित) को देय पारिवारिक पेंशन उस समय समाप्त कर दी जाएगी या लागू नहीं रहेगी जब पात्र पुत्र या पुत्री की आय सरकारी या निजी क्षेत्र में नियोजन या स्व-रोजगार, आदि से रु. दस हजार प्रति महीने से अधिक हो जाएगी।”;

(ii) खंड (सी) के लिए, निम्नलिखित खंड को प्रतिस्थापित किया जाएगा, यथा:-

“(सी) माता-पिता के मामले में, पारिवारिक पेंशन उस समय समाप्त कर दी जाएगी या लागू नहीं रहेगी जब माता-पिता में से किसी एक की या दोनों की सकल आय सरकारी या निजी क्षेत्र में नियोजन या स्व-रोजगार, आदि से रु. दस हजार प्रति महीने से अधिक हो जाएगी।”;

(बी) उप-विनियम (4) में, –

(i) खंड (ए) में, उप-खंड (v) के बाद, निम्नलिखित उप-खंड को जोड़ा जाएगा, यथा:-

“(vi) अधिकारियों एवं कामगारों दोनों के संबंध में, उन कर्मचारियों, जिनकी सेवानिवृत्ति या मृत्यु नवंबर, 2012 के पहले दिन या उसके बाद हुई है, प्रति माह रुपये अठारह हजार पाँच सौ अड़सठ केवला”;

(ii) खंड (बी) में, उप-खंड (v) के बाद, निम्नलिखित उप-खंडों को जोड़ा जाएगा, यथा:-

“(vi) अधिकारियों एवं कामगारों दोनों के संबंध में, उन कर्मचारियों, जिनकी सेवानिवृत्ति या मृत्यु नवंबर, 2012 के पहले दिन या उसके बाद हुई है, प्रति माह रुपये अठारह हजार पाँच सौ अड़सठ केवला”;

(iii) खंड (सी) में, उप-खंड (v) के बाद, निम्नलिखित उप-खंड को जोड़ा जाएगा, यथा:-

“(vi) अधिकारियों एवं कामगारों दोनों के संबंध में, उन कर्मचारियों, जिनकी सेवानिवृत्ति या मृत्यु नवंबर, 2012 के पहले दिन या उसके बाद हुई है, प्रति माह रुपये नौ हजार दो सौ चौरासी केवला”।

5. उक्त विनियमों के परिशिष्ट II में, खंड (4) में, दूसरे परंतुक के बाद, निम्नलिखित परंतुक को जोड़ा जाएगा, यथा:

“बशर्ते यह भी कि ऐसे कर्मचारी जो नवंबर, 2012 के पहले दिन या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए हैं, उनके मामले में महंगाई राहत, सिरीज़ 1960=100 में औद्योगिक कामगारों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक की तिमाही औसत में 4440 अंकों के ऊपर प्रत्येक 4 अंकों की वृद्धि पर देय होगी या प्रत्येक गिरावट पर वसूली योग्य होगी, जैसा भी मामला हो और उपर्युक्त प्रत्येक 4 अंक के लिए महंगाई राहत में ऐसी वृद्धि या गिरावट की गणना मूल पेंशन के 0.10 प्रतिशत की दर से की जाएगी।”।

6. उक्त विनियमों के परिशिष्ट III में, खंड (ई) के बाद, निम्नलिखित खंड को जोड़ा जाएगा, यथा: -

“(एफ) नवंबर, 2012 के पहले दिन या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले अंशकालिक कर्मचारियों के अलावा अन्य कर्मचारियों (अधिकारी और कामगार दोनों) के संबंध में:

प्रति माह वेतनमान	मासिक परिवार पेंशन की राशि
1	2
रु.11,100 तक	वेतन का 30 प्रतिशत. मूल परिवार पेंशन होगी तथा इसके साथ उन भत्तों का 30 प्रतिशत. जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी: बशर्ते कि मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग न्यूनतम रु. 2785 प्रतिमाह के अधीन होगा।
रु. 11,101 से रु. 22,200 तक	वेतन का 20 प्रतिशत. मूल परिवार पेंशन होगी तथा इसके साथ उन भत्तों का 20 प्रतिशत. जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी: बशर्ते कि मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग न्यूनतम रु. 3422 प्रतिमाह के अधीन होगा।
रु. 22,200 से अधिक	वेतन का 15 प्रतिशत. मूल परिवार पेंशन होगी तथा इसके साथ उन भत्तों का 15 प्रतिशत. जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी: बशर्ते कि मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग न्यूनतम रु. 4448 प्रतिमाह तथा अधिकतम रु.9284 प्रतिमाह के अधीन होगा।”।

#### विवरणात्मक ज्ञापन

इन विनियमों में दिए गए पूर्वव्यापी प्रभाव इस संबंध में संबंधित बैंकों द्वारा दिए गए विशिष्ट अधिदेश के आधार पर सदस्य बैंकों की ओर से भारतीय बैंक संघ और शीर्ष स्तरीय कामगार संघ एवं बैंकों के अधिकारी संघ के बीच हस्ताक्षरित समझौते और संयुक्त नोटों की सहमत नियम व शर्तों के अनुसार हैं। अतः इस तरह के पूर्वव्यापी प्रभाव से किसी भी व्यक्ति के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

ब्रजेश कुमार सिंह, मुख्य महाप्रबंधक (मा सं प्र)

[विज्ञापन-III/4/असा./533/2023-24]

**नोट :** मूल विनियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्या बीओबी:एचओ:पीईएन:87/780, दिनांक 29 सितंबर, 1995 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में भारत के राजपत्र के भाग III के खंड 4 में, प्रकाशित निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए, यथा: -

क्र. सं.	अधिसूचना संख्या	अधिसूचना की तारीख	प्रकाशन की तारीख
1	एडीवीटी/III/IV/ईएक्सटीवाई/55/99	29.12.1999	3.1.2000
2	एचओ:एचआरएम:95:378	15.1.2003	15.3.2003
3	एचओ:एचआरएम:95:378(ए)	15.5.2003	2.8.2003
4	बीसीसी/एचआरएम/आईएल/105/9355-बी	27.9.2013	12.3.2014
5	एचओ:एचआर:ओपीएस:पीईएन:109/6113	11.7.2017	8.8.2017

## BANK OF BARODA

(Human Resources Department)

(BARODA CORPORATE CENTRE, MUMBAI)

### NOTIFICATION

Mumbai, the 18th October, 2023

**F. No. HO:HRM:PEN:115:3263 (E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (f) of sub-section (2) of section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Directors of the Bank of Baroda, after consultation with Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Bank of Baroda (Employees') Pension Regulations, 1995, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These regulations may be called the Bank of Baroda (Employees') Pension (Amendment) Regulations, 2023.

(2) Save as otherwise expressly provided in these regulations, they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2.** In the Bank of Baroda (Employees') Pension Regulations, 1995 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 27, for the note, the following note shall be substituted, namely:—

**“Note 1:** With effect from 1<sup>st</sup> November 2012, for the purpose of calculating the amount of pension in respect of permanent part-time employees in scale wages who are covered by the Pension Scheme, their actual service shall be reckoned for qualifying service and not pro-rata.

**Note 2:** The actual service or qualifying service shall be calculated from the date of recruitment or appointment as permanent part-time employee in scale wages or from 1<sup>st</sup> September, 1978, whichever is later.”.

**3.** In regulation 36 of the said regulations, after clause (e), the following clause shall be inserted, namely:—

“(f) rupees two thousand seven hundred and eighty-five per month in respect of an employee, other than a part-time employee, where the employee retired on or after 1<sup>st</sup> day of November 2012, rupees nine hundred and thirty two per month in respect of a part-time employee drawing 1/3 scale of wages, rupees one thousand three hundred and ninety-seven per month in respect of a part-time employee drawing ½ scale wages, and rupees two thousand and ninety-six per month in respect of a part-time employee drawing ¾ scale wages, where the part-time employee retired on or after the 1<sup>st</sup> day of November 2012.”.

**4.** In regulation 40 of the said regulations,—

(a) in sub-regulation (1),—

(i) in clause (b), for the first proviso, the following proviso shall be substituted, namely:—

“Provided that the family pension payable to son or daughter (including widowed or divorced) shall be discontinued or not be admissible when the eligible son or daughter starts earning a sum in excess of rupees ten thousand per month from employment in Government or private sector or self-employment, etc.”;

(ii) for clause (c), the following clause shall be substituted, namely:—

“(c) in the case of parents, the family pension shall be discontinued or not be admissible if the income of one of the parents or the aggregate income of both the parents from employment in Government or private sector or self-employment, etc. exceeds rupees ten thousand per month.”;

(b) in sub-regulation (4),—

(i) in clause (a), after sub-clause (v), the following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) eighteen thousand five hundred and sixty-eight rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1<sup>st</sup> day of November 2012.”;

(ii) in clause (b), after sub-clause (v), the following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) eighteen thousand five hundred and sixty-eight rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1<sup>st</sup> day of November 2012.”;

(iii) in clause (c), after the sub-clause (v), following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) nine thousand two hundred and eighty-four rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1<sup>st</sup> day of November 2012.”.

5. In Appendix II to the said regulations, in clause (4), after the second proviso, the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided also that in respect of employees who retired on or after 1<sup>st</sup> day of November 2012, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 4440 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100 and such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated at the rate of 0.10 per cent. of basic pension.”.

6. In Appendix III to the said regulations, after clause (e), the following clause shall be inserted, namely:—

“(f) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after 1st day of November 2012:

Scale of pay per month	Amount of monthly family pension
(1)	(2)
Upto Rs.11,100	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowance which are counted for making contribution to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.2785 per month.
Rs.11,101 to Rs. 22,200	20 per cent. of the pay shall be basic family pension and additional 20 per cent. of allowance which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to minimum of Rs.3422 per month.
Above Rs.22,200	15 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 15 per cent. of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for the dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.4448 per month and maximum of Rs.9284 per month.”.

### Explanatory Memorandum

The regulations which have been given retrospective effect are as per the agreed terms and conditions of the settlement and Joint Note signed between the Indian Banks' Association on behalf of member banks on the basis of specific mandate given by the respective banks in this regard and apex level workmen unions and officers' associations of the Banks. Therefore, interests of no person shall be adversely affected by such retrospective effect.

BRAJESH KUMAR SINGH, Chief General Manager (HRM)

[ADVT.-III/4/Ext./533/2023-24]

**Note :** The principal regulations were published in the Gazette of India *vide* notification number BOB:HO:PEN:87/780, dated the 29<sup>th</sup> September, 1995 and subsequently amended *vide* the following notifications published in Part III, Section 4 of the Gazette of India, namely:—

Sl. No.	Notification number	Date of notification	Date of publication
1	Advt/III/IV/Exty/55/99	29.12.1999	3.1.2000
2	HO:HRM:95:378	15.1.2003	15.3.2003
3	HO:HRM:95:378(A)	15.5.2003	2.8.2003
4	BCC/HRM/IL/105/9355-B	27.9.2013	12.3.2014
5	HO:HR:OPS:PEN:109/6113	11.7.2017	8.8.2017